(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A(3)-10/2010, DATED JANUARY, 2020 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA).

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF HEALTH & FAMILY WELFARE

No. Health-A-A(3)-10/2010 Dated Shimla-2, the 24 January, 2020

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011 notified vide this Department Notification No. Health-A-A(3)-10/2010, dated 07-07-2011, namely :-

Short title and commencement : 1 (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Laboratory Assistant, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (2nd Amendment) Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazzette), Himachal Pradesh.

Amendment of Annexure-A 2 (1) In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare Laboratory Assistant, Class III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2011 :-

(a) For the provision against column No. 5, the following shall be substituted, namely :-

"Non Selection".

(b) For the provision against column No. 7(a), the following shall be substituted, namely :-

(i) "10+2 with Science (Physics, Chemistry, Biology) from a recognized Board of School Education/ University."

(ii) A candidate shall be eligible for appointment if he/she has passed Matriculation and 10+2 examination from any school/ Institution situated within Himachal Pradesh;

Provided that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(c) For the provision against column No. 8, the following shall be substituted, namely :-

"Age	: Not applicable
Educational Qualification	: As prescribed against Column No. 7 above."

(d) For the provision against column No.10, the following shall be substituted, namely :-

(i) 90% by direct recruitment on a regular basis or recruitment on contract basis, as the case may be; and

(ii) 10% by promotion from Class-IV employees who possess the minimum educational qualification as prescribed for the post of Laboratory Assistant failing which by direct recruitment.

(e) For the provision against column No. 11 the following shall be substituted, namely:-

By promotion from amongst the Class-IV employees who possess the requisite educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7(a)(i) with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

For filling up the posts of Laboratory Assistant, the following 10 points roster shall be followed :-

Roster Point No.	Category
1st, 2nd, 3rd, 4th, 5th, 6th, 7th, 8th, & 9th	Direct Recruitment
10th	Promotee

Note:- The roster will be rotated after every 10th point till the representation to all categories is achieved by the given percentage thereafter the vacancy shall be filled up from the category which vacates the post.

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas.

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation, except posting / transfer in remote / rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion.

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal /Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance

with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I:- For the purpose of proviso (I) supra the "term" in Tribal/Difficult/Hard areas/remote/rural area shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

Explanation II:- For the purpose of proviso (I) supra the Tribal / Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chuini, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation III:- For the purpose of proviso (I) supra the Remote/Rural Areas shall be as under:

i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division / Tehsil headquarter.

ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3

(three) Kms.

iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him / her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happended to be Ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provision of rule-3 of the Demobilized Armed forces Personnel

(Reservation of Vacancies in the Himachal State Non-technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered shall remain unchanged.

(f) For the provision against column No. 12, the following shall be substituted, namely:-
"As may be constituted by the Government from time to time."

By Order

Addl. Chief Secretary (Health) to the
Government of Himachal Pradesh.

Endst.No. Health-A(3)-10/2010. Dated Shimla-2, the 24 January, 2020

1. The Accountant General (Audit), H.P. Shimla-3.
2. The Addl. LR-Cum-Addl. Secretary Law (o) to the Govt of H.P., Shimla-2.
3. The Secretary, H.P. Public Service Commission, Shimla-2.
4. The Director of Health Services Shimla-9.
5. The Controller, H.P. Printing Stationery Deptt. Shimla-5 for publication in the Extra Ordinary Rajpatra.

24/1/20
(Amarjeet Singh)
Special Secretary (Health) to the
Government of Himachal Pradesh.

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A(3)-10 2010, DATED 7-7-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA)

5

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF HEALTH & FAMILY WELFARE

******

No. Health-A-A(3) -10/2010 **Dated Shimla-2, the**

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Laboratory Assistant, Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure–A attached to this notification, namely: -

Short title and commencement 1 (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Laboratory Assistant, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Repeal & Savings. 2 (1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Laboratory Assistant, Class III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2001 notified vide this Department notification No.Health-A-A(3)-5/96 dated 17-4-2001 and amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the Rules, so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these Rules.

By Order

Pr. Secretary (Health) to the
Government of Himachal Pradesh.

Endst.No. No. Health-A(3)-10/2010. Dated Shimla-2, 7-7-2011
Copy is forwarded to :-

1. All the Administrative Secretaries to the Govt. of H.P. Shimla-2.
2. The Accountant General (Audit), H.P. Shimla-3.
3. The Secretary, H.P. Public Service Commission, Shimla-2.
4. The Controller, H.P. Printing Stationery Deptt. Shimla-5
5. The ALR-cum-Joint Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.

Joint Secretary(Health) to the
Government of Himachal Pradesh

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY ASSISTANT, CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.

1.	Name of the posts	:	Laboratory Assistant
2.	Number of posts	:	129(One Hundred Twenty Nine)
3.	Classification	:	Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services
4.	Scale of Pay	:	(i) Scale of Pay for regular incumbents: Pay Band Rs.5910-20200+Rs 2000 Grade Pay (ii)Emoluments for contract employees Rs.7910/- P.M. as per details given in Col. No.15-A
5.	Whether Selection Post or Non- Selection Post:	:	Not Applicable
6.	Age for direct recruitment:	:	Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he /she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes / Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions /of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1)Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7.	Minimum Educational and other qualification required for direct recruits	:	**a) ESSENTIAL QUALIFICATION :-** 10+2 with Science (Physics, Chemistry, Biology) or its equivalent from a recognized Board /University by the State/Centre Govt. **b) DESIRABLE QUALIFICATIONS:-** Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes	:	i) Age : Not applicable. ii) Educational Qualification : N.A.
9.	Period of probation, if any	:	Two Years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10.	Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled-in by various methods.	:	100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.
11.	In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.	:	Not Applicable
12.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	:	Not Applicable
13.	Circumstances under which the HP Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	:	As required under the law.
14.	Essential requirement for direct recruitment.	:	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.	:	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P.Public Service Commission or other recruitment authority as the case may be , so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

7

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

I) Concept:-

(a) Under this policy, the Lab Assistant in the Health & Family Welfare Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended /renewed.

(b) **Post falls within the purview of HPSSSB:**

The Director of Health Services after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

II CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Lab Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs.7910/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +Grade pay). An amount of Rs.240 /- (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. Appointing /Disciplinary authority

Director of Health Services H.P. will be appointing and disciplinary authority.

IV Selection process

Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

V COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: -

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

VI Agreement

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

VII Terms and Conditions:

(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.7910/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.240/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc., only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officers shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized medical officer/ practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16.	Reservation	:	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backwards Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17.	Departmental Examination.	:	Not Applicable
18.	Power to Relax.	:	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

....

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the ------------------------- & the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department.

8

This agreement is made on this......day of...in the year........Between Sh/Smt ....S/o/D/o Shri.....................R/o.., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a...................... (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a .... (Name of the post) for a period of one year commencing on day of.........and ending on the day of.......... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the.................. FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .... And information notice shall not be necessary:

   Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs......../- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual...................... (name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual....................... (name of the post) He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual....................... (name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the **FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1...
....
....
(Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)

2. ....
....
....
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1...
....
....
(Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2. ....
....
....
(Name and Full Address)

DHSR

20 Copies

Seen
Chairman
Member-I
Member-II
Member-III
Member-IV
Secretary
Deputy Secretary
Under Secretary
Law Officer

Personal Attention

No. PER (AP)C-C(17) -2/2018
Government of Himachal Pradesh
Department of Personnel (AP-III)
*****

From

The Addl. Chief Secretary (Personnel) to the
Government of Himachal Pradesh.

To

1. The Director,
   Department of Empowerment of SCs/OBC's and Minority Affairs and Specially Abled, Shimla-9.
2. The Director,
   Youth Services and Sports, Shimla-2.
3. The Secretary,
   H.P. Public Service Commission,
   Shimla-171002.
4. The Secretary,
   H.P. Staff Selection Commission,
   Hamirpur-177001.
5. The Chairman-cum-Managing Director,
   H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur-177001.

Dated: Shimla-171002, the 23 October, 2020

Subject: - Eligibility for Appointment to Class-III and Class-IV Posts.

Sir,

I am directed to invite your attention to the Himachal Pradesh Eligibility for Appointment to Class-III and Class-IV Posts, Rules, 2019 framed vide this department notification of even number dated 19-11-2019. As per the provisions of the Rule 4 of Rules ibid:

> "A candidate shall be eligible for appointment to Class-III post(s), if he/she has passed Matriculation and 10+2 and for Class-IV post(s), if he/she has passed Middle & Matriculation from any School/Institution situated in Himachal Pradesh:
>
> Provided this condition shall not apply to Bonafide Himachalis."

Further, it has been provided explicitly under Rule 2(2) that

"These rules may be read with Clause 7 of the Recruitm and Promotion Rules framed under article 309 of Constitution of India in any Government Department for Class-III and Class-IV posts."

Accordingly wherever requisition is received for filling up Class-I and /or Class-IV posts from any department under the State Government, it ma be ensured that copies of the R&P Rules for the relevant post and Himacha Pradesh Eligibility for Appointment to Class-III and Class-IV Posts, Rules, 2019 ar invariably annexed with such requisition and the eligibility of the applicants i determined accordingly.

Yours faithfully,

(Om Prakash Bhandari)
Joint Secretary (Personnel) to
Government of Himachal Pra
Telephone No. 0177-26260

हिमाचल प्रदेश सरकार
स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

संख्या : स्वास्थ्य–ए–ए(3)–10/2010 तारीख शिमला–171002;

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में प्रयोगशाला सहायक , वर्ग–III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध–"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :–

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ । 1 (1)इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग प्रयोगशाला सहायक, वर्ग–III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम , 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरसन और व्यावृतियां । 2 (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य–ए–ए (3)–5/96 , तारीख 17–4–2001 द्वारा अधिसूचित तथा समय–समय पर संशोधित, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग प्रयोगशाला सहायक,, वर्ग–III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)
हिमाचल प्रदेश सरकार

15/7/2011

पृष्ठांकन संख्या: स्वास्थ्य–ए–ए(3)–10/2010 तारीख, शिमला–2; 7/7/2011

1 समस्त प्रशासनिक सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला–2 ।
2 महालेखाकार (आडिट), हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला–3 ।
3 सचिव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला–2 ।
4 नियंत्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हि0 प्र0 शिमला–5
5. निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश, शिमला –9 ।
6. सहायक विधि परामर्शी एवं अवर सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला ।
7. संरक्षण नस्ति / अतिरिक्त प्रतियां ।

संयुक्त सचिव (स्वास्थ्य)
हिमाचल प्रदेश सरकार

Smt Maina Devi
DA P/Cist

2

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला सहायक, वर्ग–III अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1	पद का नाम :	प्रयोगशाला सहायक
2	पदों की संख्या :	129 (एक सौ उनतीस)
3	वर्गीकरण :	वर्ग III (अराजपत्रित)अलिपिक वर्गीय सेवाएं
4	वेतनमान :	(i)नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : पे बैंड ₹ 5910–20200 जमा 2000/–रूपये ग्रेड पे (ii)संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : 7910/- रूपए प्रतिमास , स्तम्भ संख्या 15–क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ।
5	चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं ।
6	सीधी भर्ती के लिए आयु :	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रुप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों / अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी , जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर , निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों / स्वायत निकायों से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी , जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों / स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/ स्वायत निकायों के प्रारंभिक गठन के पश्चात निगमों/ स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रुप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

1 सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2 अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियो की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताए :	(1) अनिवार्य अर्हता राज्य / केन्द सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड / विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिकी,रसायन,जीव विज्ञान) विषय के सहित जमा दो या इसके समतुल्य । (2) वांछनीय अर्हता हिमाचल प्रदेश की रूढियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक आर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नही :	(क) आयु लागू नहीं । (ख) शैक्षिक अर्हताए : लागू नहीं।
9	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :	दो वर्ष, जिस का एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10	भर्ती की पद्धति – भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिशतता :	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ,यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या – 15–क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तो द्वारा विनियमित होंगे ।
11	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियॉ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा:	लागू नहीं।
12	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना :	लागू नहीं ।
13	भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :	जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14	सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :	किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15	सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :	सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग /अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।
15-क	संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन	इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी :–

(I) संकल्पना

(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में प्रयोगशाला सहायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा । जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष, आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण / नवीकरण के लिए संबद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण–पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में विस्तारण / नवीकरण किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड ,हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना :
निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड ,हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ

संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला सहायक को 7910/– रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास सदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 240/–रूपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं , हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन , मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए , तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर / पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड ,हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण , अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड ,हमीरपुर द्वारा समय – समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध – 'क' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7910/– रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 240/–रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है , तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा / होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी , जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है , आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा , जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी । महिला अभ्यर्थीयों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना आपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा /होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0–एस0आर0, छुट्टी नियम,साधारण भविष्य निधि नियम, पैंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16	आरक्षण	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय समय पर अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जन जातियों / अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17	विभागीय परीक्षा	लागू नहीं ।
18	शिथिल करने की शक्ति	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

—o—

(पद का नाम)..................................और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक,स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/ करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमति.. पुत्र/पुत्री श्री.................................. ....निवासी...,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् **'प्रथम पक्षकार'** कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (जिसे इसमें इसके पश्चात् **'द्वितीय पक्षकार'** कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख............................. को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .... (पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:–

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** ....(पद का नाम) के रूप में................. से प्रारम्भ होने और .... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए **द्वितीय पक्षकार** की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनो पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्.............. दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

   परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण–पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में नवीकरण /विस्तारण किया जाएगा।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम .... रूपए प्रतिमास होगी।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त ....(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त ....(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त ....(पद का नाम) कर्त्तव्य (डयूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नही होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण–पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते / दैनिक भत्ते का हकदार होगा / होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई०पी०एफ० / सी०पी०एफ० भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....

....

....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

....

....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1. ....

....

....

(नाम व पूरा पता)

2. ....

....

....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)